

Pedro Mosquera
Nombre Personal: Pedro Mosquera
CC 1127356169

Bogotá D.C., mayo de 2024

Propuesta General para el Sector Social LGBTIQ+ de la Localidad de Usaquén

Título: Fortalecimiento de la Inclusión y el Desarrollo Social a través de la Implementación Afirmativa de la Política Pública LGBTIQ+ en Usaquén, Bogotá

Dirigido a: Ciudadanos de la comunidad diversa, miembros de entidades distritales y locales, líderes comunitarios, funcionarios y planificadores del Plan de Desarrollo Local (PDL) de Usaquén.

Introducción: Con el más profundo respeto, nos dirigimos a ustedes para presentar una propuesta integral que tiene como objetivo reforzar la inclusión y el progreso social de la comunidad LGBTIQ+ en Usaquén. Esta iniciativa, alineada con las directrices del Distrito Capital y el Conpes sectorial LGBTIQ+, así como con los principios de igualdad y no discriminación de nuestra Constitución, busca promover acciones específicas que atiendan las necesidades de nuestro sector durante los próximos cuatro años de gestión local y distrital.

Contexto: La comunidad LGBTIQ+ en Usaquén enfrenta retos significativos que demandan una respuesta coordinada, fundamentada en la legislación actual. La política pública LGBTIQ+ del Distrito Capital y el plan de acción hasta 2032 ofrecen un marco robusto para abordar estas necesidades, asegurando el reconocimiento, la igualdad y la no discriminación en todas las esferas sociales. Considerando el decreto 878, especialmente su artículo 6, reconocemos la existencia de personas históricamente vulneradas y discriminadas por su orientación sexual, identidad de género, etnia, creencias, religión y discapacidad. Proponemos una colaboración estrecha con las autoridades locales, entidades transversales y organizaciones comunitarias para asegurar una implementación efectiva de la política pública LGBTIQ+ y su integración en el Plan de Desarrollo Local, incluyendo una línea de inversión para personas del sector social diverso.

* Conexiones con el Plan de Desarrollo Distrital de Bogotá:

En el corazón de nuestra propuesta para el sector social LGBTIQ+ de Usaquén, se encuentra la sinergia con los cinco objetivos estratégicos del proyecto de gobierno del alcalde mayor, que son la piedra angular para construir una Bogotá más inclusiva y próspera. Estos objetivos no solo reflejan las aspiraciones de nuestra ciudad, sino que también resuenan con las necesidades y esperanzas de la comunidad LGBTIQ+. A

continuación, delineamos cómo cada uno de estos objetivos se alinea con nuestra visión para fortalecer y beneficiar al sector social LGBTIQ+:

1. **Bogotá se siente segura:** Nos comprometemos a crear un ambiente donde cada individuo LGBTIQ+ se sienta seguro y protegido, asegurando que la ciudad no solo preserve la vida y los derechos, sino que también celebre la diversidad y fomente la aceptación.
2. **Bogotá confía en su bienestar:** Nuestra meta es cimentar a Bogotá como un santuario de bienestar, donde los servicios de salud y apoyo social estén adaptados y sean accesibles para todos, promoviendo una calidad de vida óptima para la comunidad LGBTIQ+, mejorando el acceso a servicios de salud y educación.
3. **Bogotá confía en su potencial:** Buscamos empoderar a la comunidad LGBTIQ+ para que despliegue su potencial al máximo, a través de oportunidades de empleo inclusivas y programas de emprendimiento que celebren y utilicen sus talentos únicos.
4. **Bogotá ordena su territorio y se compromete con su acción climática:** Nos unimos al compromiso de la ciudad con la sostenibilidad, involucrando activamente a la comunidad LGBTIQ+ en la conservación de la biodiversidad y en la promoción de prácticas que honren y protejan nuestro medio ambiente.
5. **Bogotá construye un hábitat digno y acceso a vivienda y servicios públicos:** Es fundamental garantizar que la comunidad LGBTIQ+ tenga acceso a viviendas dignas y servicios públicos equitativos, contribuyendo así a un modelo de ocupación territorial inclusivo y sostenible.

Con estas alineaciones, destacamos la sinergia entre el plan y las necesidades del sector social LGBTIQ+, mostrando cómo los objetivos estratégicos del gobierno del alcalde mayor pueden beneficiar a nuestra comunidad, reafirmando nuestro compromiso de trabajar mano a mano con la administración actual para asegurar que las políticas y programas no solo respondan a las necesidades generales de la ciudad, sino que también aborden las preocupaciones específicas y enriquezcan la vida de la comunidad LGBTIQ+ en Usaquén.

Alineación Estratégica de Metas del Sector LGBTIQ+ con el Plan de Gobierno

Con el fin de establecer una clara correspondencia entre las aspiraciones del sector LGBTIQ+ y los cinco objetivos del plan de gobierno del alcalde mayor Galán, proponemos las siguientes metas específicas, diseñadas para reflejar y reforzar nuestra visión compartida de una Bogotá inclusiva y próspera:

1. **En el Marco de 'Bogotá se siente segura':**
 -
2. **Bajo el Objetivo de 'Bogotá confía en su bien-estar'**
3. **Como Parte de 'Bogotá confía en su potencial':**
 -

4. **En Consonancia con 'Bogotá ordena su territorio y se compromete con su acción climática':**
5. **Siguiendo 'Bogotá construye un hábitat digno y acceso a vivienda y servicios públicos':**

Estas metas están pensadas para ser inclusivas y alcanzables, proporcionando un marco claro para el avance y la inclusión de la comunidad LGBTIQ+ en la sociedad bogotana.

1. Bogotá se siente segura:

- **Meta:** Reducir los incidentes de discriminación y violencia contra la comunidad LGBTIQ+ en un 50% para el año 2026.
- **Acciones:** Implementar programas de formación en derechos humanos para funcionarios de seguridad pública y desarrollar campañas de sensibilización ciudadana.
- **Meta:** Cultivar un entorno de seguridad y confianza para la comunidad LGBTIQ+, donde se preserven la vida y los derechos, y se proteja el patrimonio cultural y social de la diversidad.
- **Acciones:** Establecer un protocolo de alerta temprana para identificar y prevenir situaciones de riesgo o discriminación contra miembros de la comunidad LGBTIQ+.
- **Meta:** Implementar un sistema de respuesta rápida para incidentes de discriminación contra la comunidad LGBTIQ+.
- **Acción:** Crear una línea directa y una aplicación móvil para reportar y atender incidentes de manera eficiente.
- **Meta:** Capacitar al 100% del personal de seguridad pública en diversidad sexual y de género.
- **Acción:** Desarrollar un programa de capacitación obligatorio con seguimiento y evaluación periódica.
- **Meta:** Establecer un observatorio de derechos LGBTIQ+ para monitorear y publicar informes anuales.
- **Acción:** Formar un equipo interdisciplinario que recopile y analice datos sobre la seguridad de la comunidad LGBTIQ+.
- **Meta:** Aumentar la visibilidad de la comunidad LGBTIQ+ en campañas de seguridad ciudadana.
- **Acción:** Incluir representantes LGBTIQ+ en la planificación y ejecución de campañas.
- **Meta:** Crear programas de acompañamiento legal y psicológico para víctimas de discriminación.
- **Acción:** Asociarse con ONGs y profesionales para proporcionar servicios de apoyo integral.

2. Bogotá confía en su bienestar:

- **Meta:** Aumentar el acceso a servicios de salud mental y física especializados para la comunidad LGBTIQ+ en un 75% para el año 2026.
- **Acciones:** Crear centros de bienestar integral LGBTIQ+ y asegurar la inclusión de perspectivas de diversidad sexual en políticas de salud pública.
- **Meta:** Consolidar el bienestar integral de la comunidad LGBTIQ+, asegurando el acceso equitativo a servicios de salud y apoyo social que atiendan sus necesidades específicas.
- **Acción:** Lanzar campañas educativas sobre prevención de enfermedades, cuidado de la salud y bienestar emocional dirigidas a la comunidad LGBTIQ+.
- **Meta 1:** Garantizar que todos los centros de salud ofrezcan servicios especializados para la comunidad LGBTIQ+.
- **Acción:** Realizar auditorías y certificaciones de servicios amigables con la comunidad LGBTIQ+.
- **Meta 2:** Desarrollar una campaña de salud mental específica para la comunidad LGBTIQ+.
- **Acción:** Crear materiales informativos y talleres centrados en el bienestar emocional.
- **Meta 3:** Incrementar en un 50% la cobertura de programas de prevención de VIH y otras ITS.
- **Acción:** Ampliar los horarios y puntos de atención para pruebas y asesoramiento.
- **Meta 4:** Establecer un programa de salud integral transgénero.
- **Acción:** Ofrecer servicios de hormonización y apoyo psicológico en centros de salud seleccionados.
- **Meta 5:** Crear espacios de bienestar y recreación específicos para la comunidad LGBTIQ+.
- **Acción:** Diseñar y habilitar centros comunitarios con actividades y servicios orientados al bienestar.

3. Bogotá confía en su potencial:

- **Meta:** Lograr que el 60% de las personas LGBTIQ+ en edad laboral estén empleadas o participen en programas de emprendimiento para el año 2026.
- **Acciones:** Establecer cuotas de empleo inclusivas y programas de capacitación y mentoría para emprendedores LGBTIQ+.
- **Meta:** Potenciar las capacidades y el talento de la comunidad LGBTIQ+, fomentando un entorno productivo inclusivo que abra caminos hacia el empleo y el emprendimiento.
- **Acción:** Fondos de Inversión y Subvenciones: Facilitar el acceso a financiamiento a través de fondos de inversión y subvenciones específicamente destinados a negocios liderados por miembros de la comunidad LGBTIQ+.
- **Meta:** Crear un programa de becas laborales para jóvenes LGBTIQ+ en sectores estratégicos.
- **Acción:** Asociarse con empresas y universidades para ofrecer oportunidades de formación y empleo.
- **Meta:** Fomentar la creación de cooperativas y empresas lideradas por miembros de la comunidad LGBTIQ+.
- **Acción:** Proporcionar asesoramiento empresarial y acceso a financiamiento.

- **Meta:** Establecer ferias de empleo inclusivas anuales.
- **Acción:** Organizar eventos de networking y reclutamiento con enfoque en la diversidad.
- **Meta:** Desarrollar un sello de calidad para empresas inclusivas con la comunidad LGBTIQ+.
- **Acción:** Crear un sistema de certificación que reconozca y promueva prácticas laborales inclusivas.
- **Meta:** Incrementar la participación de la comunidad LGBTIQ+ en programas de liderazgo y desarrollo profesional.
- **Acción:** Ofrecer talleres y cursos de desarrollo de habilidades de liderazgo.

4. Bogotá ordena su territorio y se compromete con su acción climática:

- **Meta:** Involucrar a la comunidad LGBTIQ+ en el 40% de los proyectos de conservación y sostenibilidad ambiental para el año 2026.
- **Acciones:** Fomentar la participación LGBTIQ+ en iniciativas de reforestación, reciclaje y movilidad sostenible.
- **Meta:** Involucrar activamente a la comunidad LGBTIQ+ en la gestión ambiental y en proyectos que promuevan la sostenibilidad, la biodiversidad y la movilidad sostenible.
- **Acción:** Educación Ambiental: Proporcionar capacitación sobre prácticas sostenibles y la importancia de la biodiversidad.
- **Meta:** Integrar a la comunidad LGBTIQ+ en el 30% de los comités ambientales locales.
- **Acción:** Promover la inclusión y participación en la toma de decisiones ambientales.
- **Meta:** Desarrollar programas de voluntariado ambiental LGBTIQ+.
- **Acción:** Crear iniciativas de reforestación y limpieza lideradas por y para la comunidad LGBTIQ+.
- **Meta:** Implementar talleres de sostenibilidad y gestión ambiental en espacios LGBTIQ+.
- **Acción:** Educar sobre prácticas ecológicas y sostenibles en centros comunitarios.
- **Meta:** Promover la investigación y proyectos ambientales enfocados en la diversidad sexual.
- **Acción:** Financiar proyectos que estudien el impacto del cambio climático en la comunidad LGBTIQ+.
- **Meta:** Incluir perspectivas LGBTIQ+ en la planificación urbana y el diseño de espacios verdes.
- **Acción:** Consultar con la comunidad LGBTIQ+ en el desarrollo de proyectos urbanos.

5. Bogotá construye un hábitat digno y acceso a vivienda y servicios públicos:

- **Meta:** Garantizar que el 100% de los proyectos de vivienda pública incluyan políticas de no discriminación y asignación de viviendas para personas LGBTIQ+ para el año 2026.
- **Acciones:** Desarrollar programas de subsidios de vivienda y servicios públicos que atiendan específicamente a las necesidades de la comunidad LGBTIQ+.
- **Meta:** Garantizar que la comunidad LGBTIQ+ participe plenamente en la construcción de un hábitat digno, con acceso justo a vivienda asequible y servicios públicos de calidad.
- **Acción:** Programas de Subsidios y Ayudas: Crear programas de subsidios y ayudas económicas dirigidos a personas LGBTIQ+ que buscan vivienda.
- **Meta:** Asegurar que el 10% de todas las nuevas viviendas públicas sean asignadas a personas LGBTIQ+.
- **Acción:** Establecer políticas de asignación inclusivas y transparentes.
- **Meta:** Crear un programa de asesoría legal para la comunidad LGBTIQ+ en temas de vivienda.
- **Acción:** Ofrecer talleres y consultas sobre derechos de vivienda y propiedad.
- **Meta:** Desarrollar un plan de vivienda compartida para jóvenes LGBTIQ+ en riesgo.
- **Acción:** Implementar proyectos de vivienda con servicios de apoyo integrados.
- **Meta:** Incrementar la accesibilidad de servicios públicos para parejas del mismo sexo y familias LGBTIQ+.
- **Acción:** Modificar formularios y procesos para reconocer diversas estructuras familiares.
- **Meta:** Establecer un fondo de emergencia para personas LGBTIQ+ en situaciones de desalojo o pérdida de vivienda.
- **Acción:** Crear un sistema de apoyo financiero y asesoramiento para prevenir la falta de vivienda.

Estas metas están diseñadas para ser medibles y alcanzables, proporcionando un marco claro para el progreso y la inclusión de la comunidad LGBTIQ+ en la sociedad bogotana.

Necesidades Identificadas: Enfocamos nuestra atención en áreas clave como educación, vivienda, acción climática, potencialidad cultural, salud, bienestar, seguridad y derechos. Proponemos:

- **Acceso a Servicios de Salud Inclusivos:** Garantizar servicios de salud respetuosos con la identidad de género y necesidades específicas de la comunidad LGBTIQ+.
- **Bienestar y Espacios Seguros:** Promover la creación de espacios seguros y libres de discriminación.
- **Oportunidades de Empleo y Vivienda:** Fomentar la igualdad de oportunidades en el empleo y el acceso a vivienda digna.
- **Estrategias de Inversión para el Empleo:** Desarrollaremos estrategias y convenios de inversión que apoyen la reducción del desempleo LGBTQ+ en Usaquén, incluyendo cuotas de empleo para el sector. Implementaremos un programa de

movilidad diversa segura con el proceso de pase de conducción gratuito para ampliar las oportunidades sociales de empleo a personas LGBTQ+.

- **Inversión en Educación:** Incrementaremos la inversión en programas educativos que beneficien a la comunidad LGBTQ+, incluyendo becas, bonos estudiantiles y acceso a formación avanzada, promoviendo así el derecho a la salud y la educación. Estableceremos un fondo para becas y bonos estudiantiles, organizaremos cursos y seminarios sobre temas relevantes, y facilitaremos el acceso a programas de educación avanzada.
- **Apoyo a la Educación Autodidacta:** Brindaremos apoyo pedagógico a personas LGBTQ+ con conocimientos autodidácticos para facilitar su inserción en el campo laboral educativo. Ofreceremos programas de nivelación y capacitación en pedagogía y metodologías de enseñanza.
- **Creación de Espacios Seguros y Promoción de la Diversidad:** Proveeremos recursos para la creación de espacios seguros y libres de discriminación, comenzando con la ubicación de una casa diversa que sirva de referencia y acogida para el sector LGBTQ+. Facilitaremos foros de empleo y promoveremos la diversidad y la inclusión en todos los aspectos de la vida comunitaria.
- **Plan de Actividades:** Organizaremos sesiones de capacitación y sensibilización, desarrollaremos campañas de concientización pública, realizaremos ferias de salud y bienestar, y celebraremos fechas conmemorativas y eventos culturales que dignifiquen y reconozcan los derechos y talentos de la comunidad LGBTQ+.
- **Desarrollo Económico Inclusivo:** Impulsaremos la sostenibilidad económica y el turismo diverso, apoyando a emprendedores y empresas del sector LGBTQ+. Reforzaremos potencias empresariales y mpymes diversas con ideas de negocio, incubadoras a nivel local, capital semilla como re-potenciamiento, corresponsabilidad social, convenios y articulación del fomento para personas LGBTQ+.

Acciones Estratégicas para la Inclusión y el Empoderamiento de la Comunidad LGBTQ+ en el Plan de Desarrollo de Bogotá

1. Participación Comunitaria y Alianzas:

- Destaca la importancia de la colaboración con organizaciones locales, grupos de la sociedad civil y otras entidades que trabajan en temas relacionados con la diversidad sexual. Mencionar alianzas estratégicas fortalecerá la implementación de las propuestas.

2. Educación y Sensibilización:

- Propón programas de educación y sensibilización dirigidos a la comunidad en general. Esto puede incluir talleres, charlas y campañas para promover la aceptación, la igualdad y la comprensión de las realidades LGBTQ+.

3. Accesibilidad y Adaptabilidad:

- Considera cómo las propuestas pueden ser accesibles para personas con discapacidades o necesidades específicas. Por ejemplo, asegúrate de que los espacios seguros sean accesibles para personas con movilidad reducida.
- 4. **Inclusión en la Cultura y el Arte:**
 - Explora cómo se puede integrar la diversidad sexual en la cultura local. Esto podría incluir festivales, exposiciones de arte, presentaciones teatrales o literarias que celebren la comunidad LGBTQ+.
- 5. **Monitoreo y Evaluación Continua:**
 - Establece mecanismos para evaluar el impacto de las propuestas a lo largo del tiempo. ¿Cómo medirás el éxito? ¿Qué indicadores utilizarás? La retroalimentación constante permitirá ajustar y mejorar las acciones implementadas.
- 6. **Historias Personales y Testimonios:**
 - Incluye testimonios de personas LGBTQ+ que han experimentado discriminación o han sido beneficiadas por programas similares. Las historias personales pueden humanizar la propuesta y resaltar su relevancia.
- 7. **Promoción de la Salud Mental:**
 - Considera cómo abordar la salud mental dentro de la comunidad LGBTQ+. Propón recursos de apoyo, líneas de ayuda y programas de bienestar emocional.
- 8. **Prevención de la Violencia y el Acoso:**
 - Describe estrategias para prevenir la violencia y el acoso basados en la orientación sexual o identidad de género. Esto puede incluir campañas de prevención y capacitación para funcionarios de seguridad.
- 9. **Inclusión en la Historia Local:**
 - Investiga y comparte la historia y contribuciones de personas LGBTQ+ en la localidad. Esto puede ser a través de placas conmemorativas, nombres de calles o eventos culturales.
- 10. **Redes de Apoyo y Comunidad:**
 - Fomenta la creación de redes de apoyo entre personas LGBTQ+. Esto puede incluir grupos de apoyo, redes profesionales y espacios de encuentro.

Conclusión: La implementación de estas medidas es crucial para el avance y la inclusión social de la comunidad LGBTQ+ en Usaquén. Nuestras propuestas están diseñadas para fortalecer la educación y el desarrollo integral de nuestra comunidad, asegurando igualdad de oportunidades y acceso a servicios esenciales como vivienda, seguridad, educación, salud e inserción laboral. Confiamos en el apoyo y la colaboración de la alcaldía para llevar a cabo esta iniciativa vital, convencidos de que los objetivos estratégicos del proyecto de gobierno del alcalde de Bogotá pueden fortalecer y beneficiar al sector social LGBTQ+, promoviendo la seguridad, el bienestar, la inclusión laboral, la participación en la acción climática y el acceso a vivienda digna y servicios públicos. Confiamos en el apoyo y la colaboración de la alcaldía para llevar adelante estas iniciativas vitales.
